



# 煤ヶ谷駐在所

厚木警察署

煤ヶ谷駐在所

編集\*渡部

TEL 046-223-0110

## 自転車マナーアップの強化 ～自転車マナーアップ対策の推進～

### 1 趣旨

5月に、神奈川県交通安全対策協議会主唱による、「九都県市一斉自転車マナーアップ強化月間」が実施されます。

県警察では、同月間に合わせ、自転車利用者の交通ルール遵守とマナー向上を目的とした交通指導取締り、交通安全教育及び広報啓発活動を強化し、自転車交通事故防止の徹底を図ります。

### 2 期間

平成29年5月1日(月)から同月31日(水)の1か月間

### 3 スローガン

自転車も のれば車の なかまいる

### 4 重点

- (1) 自転車交通ルールの遵守とマナーの向上
- (2) 自転車点検整備と損害賠償保険加入の促進

### 5 推進事項

県警察では、次のことに重点を置いた活動を推進します。

- 自転車安全利用五則を活用するほか、自転車の通行方法等、基本的な交通ルールについての周知を徹底します。
- 自転車運転者講習の対象となる信号無視、しゃ断踏切立ち入り、指定場所一時不停止等をはじめとする、危険性、迷惑性の高い違反に対する指導取締りを強化します。
- 自転車交通安全講習「チリリン・スクール」を開催し、座学と実技による自転車安全利用のルール、マナーの周知に努めるほか、講習の受講済証「チリカ」の配布により自転車の点検整備を促進します。
- 自転車事故の高額賠償請求事例を紹介するなどして、損害賠償保険の加入検討を呼び掛けます。

## 生活経済事犯被害の未然防止対策の推進

～「コピー商品」「海賊版商品」を追放しよう！～

「生活経済事犯」については、「生活経済事犯」とは、人間の幅広い知的創造活動の成果を保護する一知的財産侵害事犯、高齢者等の社会的弱者に多大な被害をもたらす「悪質商法事犯」、過酷な取立てにより平穏な日常生活を破壊する「ヤミ金融事犯」、家庭の食卓を脅かす「食の安全に係る事犯」、人々の健康に関わる「保健衛生事犯」、後の世代に引き継ぐべき生活環境を破壊する「環境事犯」等、県民の日常生活の安全と安心に大きな脅威を与える事犯のことを言います。県警察では、生活安全部内に「生活経済課」という専門的な部署を設けて、生活経済事犯に関する取締りを推進しています。政府では、毎年5月を「消費者月間」定めて、様々な消費者問題に対する事業を集中的に実施しています。県警察でも、この月間に合わせて、消費者被害に係る生活経済事犯の取締りを強化するとともに、消費者被害の未然防止のための広報啓発活動を推進しています。

「コピー商品や海賊版商品をなくすために、コピー商品や海賊版商品を買うこと、貰うこと、使うことは、犯罪を助長する行為です。また、コピー商品や海賊版商品を作ること、売ること、売るために持っていること、海外から輸入することは、犯罪です。絶対にやめましょう！」

## 事件記録板

3月中旬から4月中旬までの事件は、

- ◎ 3月28日、煤ヶ谷の金融機関で偽造通貨使用の事件が発覚しました。500円硬貨様のものでありますが一見すると真正のものと思いがつかないものです。気にしてみれば若干軽いことと、500の00部が斜めから見ても数字の透かしがないものでした。
- ◎ 4月3日金翅地区でオートバイのナンバープレートの盗難が発生しました。

## 駐在所の独り言 ～ストレスについて～

先日、村民の方で管理職に就く方から職場のストレスで体調を崩していると相談？された事がありましたので、力ながら、ストレスについて思う事をお話します。仕事をしている以上、何か職場で問題が起きれば、部下後輩を叱る(指導)することは必要です。しかし叱り方を間違えると職場の雰囲気や壊し、仕事の円滑に進まないなんて考えている方は優しく人間味のある素晴らしい人なんですね。声を荒げて、ハッと我に返る。「あやっちゃった」と考え、反省する人もまた立派な人です。一番悪いのは、厳しい言葉を投げかけるだけ。一番簡単ですが、それでは良い人間関係、職場環境を創ることは絶対に出来ないと思うんです。こうした状況が悩みを持ち、ストレスになるものと思います。でもこうした問題から叱責(指導)をしなければ、これだけかと思ってしまうし、時間が経過すれば指導の効果は薄れます。ここで現在の厚木署長の対応について考になるかと思ひ紹介します。署長は、何か問題があると叱責することなく、まず問題はどこにあったのか質問されます。自分でどこが良いのか悪いのかを自ら考える機会を与え、逆に良い答えを出したことを褒めくれるのです。そして反省し今後の姿勢と方向性も見えてくるんですね。素晴らしいと思います。こうした司が職場にいれば、職場環境も良く信頼関係も築いていけるし、問題の恐れがあっても相談出来ますし、皆考える環境が出来ると思うんです。基本である人間関係を壊すことなく、問題なく仕事を進めること。それベストだと思うんです。参考になればいいのですが・・・